



Kuidas tagada ohutust, kui töötaja teeb tööd kodus?

*Jaan Kiviall,
töökeskkonna nõustaja*

Tööinspektsiooni poole pöördus tööandja küsimusega, kuidas tuleb täita töötervishoiu ja tööohutuse seaduse §-s 13 ja teistes sätetes toodud kohustusi, kui töölepingu pooled on kokku leppinud, et töötaja teeb tööd kodus (näiteks IT spetsialist).

Kas tööandja peab minema töötaja koju, et korraldada tema töökeskkonna riskianalüüs ja viia läbi töötaja juhendamised?

Töökeskkonna riskianalüüs ja sisustamine on kodutöödel õiguslikult reguleerimata. Kodu ja selle sisustus on töötaja enda asi ja ta ei pruugi nõus olla seal kellegi sekkumisega. Samas tuleb arvestada töötervishoiu ja tööohutuse seadusega sätestatud tööandja kohustusega tagada töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise igas tööga seotud olukorras.

Kuna kodus töötamine on tööandja ja töötaja kokkuleppe küsimus, siis tuleb enne kokkuleppimist mõelda ka sellele, kas töötaja saab töötada tingimustes, mis ei põhjusta ohtu tema tervisele.

Näiteks on asjakohane juhendada ka kodus töötajat, milliseks peab ta kujundama oma arvutitöökoha ning millal on ette nähtud puhkepauside pidamine.



Ka kodus tööd tehes peab järgima töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid.

Foto: SXC

Riskianalüüsi läbiviimisel on parim, kui selle läbiviija tutvub ka kodus töötaja töötamiskohaga ja hindab seal esinevaid võimalikke ohtusid.

Kui riskianalüüsi käigus näiteks ilmneb, et kuvariga töötamiseks kasutatav töötool ei ole püsikindel või istme kõrgus ja seljatoe asend ei ole reguleeritavad, võiks tööandja pakkuda kodustöötajale abi selle soetamiseks või koostöös töötajaga leida võimalus nõuetele vastava tooli kasutamiseks. Eesmärgiks võiks olla töötaja hea tervis ja töövoime.