



Kuidas tasustada tükitöö puhul?

*Niina Siitam,
teavituse peaspetsialist-nõunik*

Tööinspektsioonile laekus küsimus tööandjalt, kelle sõlmitud töölepingus on kirjas, et töötaja töötasu arvutatakse tööandja poolt kinnitatud tööühiku hinnetest lähtuvalt, kuid mitte vähem kui 455 eurot kuus. Mõõdunud kuul oli töötajal tööd ainult 124 tunniks ja tema töötasuks kujunes 575 eurot. Nüüd nõuab töötaja tasu ka täistööajast puudu jäänud 44 tunni eest, kui ta tegelikult tööd ei teinud. Tööandja tahab teada, kas ta peab töötajale midagi juurde maksma või mitte.

Tööandja on kohustatud kindlustama töötajale kokkulepitud töö kokkulepitud aja jooksul ja kokkulepitud töötasu.

Sõlmida võib kokkuleppe, mille puhul on töötaja kohustatud töötama kokkulepitud tööajal, kuid tasu saab tehtud töö koguse ehk tükitöö järgi. Tükitöö korral kehtestab tööandja tööühiku hulga ajavahemikus (tunnis, päevas) ja tööühiku hinde.

Töötasu kujuneb ajavahemikus tehtud tööühikutest ja tööühiku hindest. Mida rohkem tööühikuid tehakse, seda suuremaks kujuneb töötasu.

Kui tööandja on töötaja ettenähtud tööaja jooksul tööga kindlustanud, kuid töötaja ei ole ettenähtud koguses tööd teinud, makstakse talle tegelikult tehtud töö hulga järgi, kuid mitte vähem kui lepingus kokku lepitud alammääras.

Kui tööandja ei ole töö tegemiseks valmis olevat töötajat tööga kindlustanud, on töötajal õigus nõuda tööga kindlustamata aja eest keskmist töötasu töölepingu seaduse § 35 alusel. Seda ka siis, kui teenitud töötasu on kõrgem töölepingus märgitud töötasu alammäärast.

Töötaja nõue on põhjendatud, kuna tööandja jättis töötaja ilma võimalusest teha rohkem tööühikuid ja teenida rohkem töötasu.