

## Kuus tööpäeva nädalas on lubatud?

Ülle Mustkivi,  
tööinspektor-jurist

**Tööinspektsiooni poole pöördus kodanik, kes soovis teada, kas tööandja saab nõuda, et aastaringelt töötatakse kuus päeva nädalas. Tööaega arvestatakse summeeritult kolme kuu kaupa. Tööpäev lõpeb laupäeval kell 13.00 ja algab esmaspäeval taas kell 8.00. Tööandja väidab, et 36 tundi ongi normaalne puhkeaeg. Kuidas aga tegelikult olema peaks?**

Tööandja ja töötaja on vabad kokku leppima neile sobivas tööaja pikkuses ja korralduses eeldusel, et täidetakse töölepingu seadusega (edaspidi TLS) kehtestatud tööaja piiranguid.

TLS § 52 kehtestab nõude, mille kohaselt tuleb töötajale seitsmepäevase ajavahemiku jooksul üldjuhul tagada vähemalt 48 tundi järjestikust puhkeaega ja summeeritud tööaja arvestuse korral vähemalt 36 tundi järjestikust puhkeaega (TLS § 52 lg 2).

Kuigi summeeritud tööaja arvestuse korral võib puhkeaega lühendada 36 tunnile, ei tohi tööaja summeeritud arvestus viia töötajate ebavõrdse kohtlemiseni.

Seega ei saa tööandja nõuda, et töötaja töötaks kuus päeva nädalas aastaringelt, sest see oleks vastuolus TLS §-s 52 nimetatud igapäevase puhkeaja reeglitega ja sätte üldise eesmärgiga.



Igapäevane puhkeaeg on inimese tervise seisukohalt väga oluline.

Foto: SXC/ Paul Pasieczny

Üldpõhimõtte järgi peab igal töötajal olema iga nädala kohta keskmiselt kaks vaba päeva. Kui mõnel nädalal ongi summeeritud tööajaga töötaval töötajal ainult 36 tundi järjestikust vaba aega, siis peab sellele järgnema periood, mis keskmist arvestades tagaks töötajale siiski iga tööolud 7-päevase ajavahemiku kohta kaks vaba päeva.

Puhkeaeg on hädavajalik selleks, et töötajal oleks võimalik tervist säilitada ja seda taastada.