

On tööaeg või ei ole?

*Leonid Siniavski,
tööinspektor-jurist*

Tööinspektsiooni poole pöördus kodanik, kellel oli tekkinud segadus tööajaga.

Töötaja kirjeldab: minu tegelik tööpäev algab kell 7.30 hommikul, kui võtan ettevõtte garaazist kaubiku koos tööriistade ja materjalidega ning alustan teed ehitusobjektile. Vahepeal kogun linnas erinevatest kohtadest töömehed auto peale ning objektile jõuame tavaliselt kell 8.00.

Töökorralduse reeglites on tööpäeva alguseks märgitud kell 8.00 ning tööpäeva lõpuks kell 17.00. Tööpäeva lõppedes läheb mul umbes sama palju aega (pool tundi) töötajate laialivedamise ja kaubiku garaaži viimisega.

Kas igapäevane lisatund (2X30 min) on minu jaoks tööaeg? Kui need lisatunnid loetakse tööajaks, kas siis on tegemist ületundidega?

Vastus: Teie tööpäevadele igapäevaselt lisanduvat aega (2X30 min) tuleks lugeda tööajaks, sest töötajana täidate nimetatud ajal tööülesandeid ehk teostate toiminguid tööandja huvides ning tema korraldusest lähtuvalt.



Tööd ei pea tegema enda vabast ajast.
Foto: SXC/ Sanja Gjenero

Kuna eeldatavalt on Teie näite puhul tegemist tavalise ehk päevaviisilise töötajaga arvestusega (5 päeva nädalas, 8 tundi päevas), siis on nende nn lisatundide puhul tegemist ületundidega, mille puhul töölepingu seaduse (edaspidi TLS) § 44 lõike 1 kohaselt eeldatakse töölepingu poolte omavahelist kokkulepet.

Sama paragrahvi lõike 6 kohaselt hüvitab tööandja töötajale ületunnitöö vaba ajaga, mis on võrdses ulatuses ületunnitöö ajaga, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas. Ületunnitöö hüvitamisel rahas maksab tööandja töötajale 1,5-kordset töötasu (TLS § 44 lg 7).