

Tööandjatevahelise koostöö puudumine viib tööõnnetuseni

*Kalmer Kärblane,
tööinspektor-uuriija*

Paljud erinevate valdkondade töötajad puutuvad alatihi kokku olukorraga, kus neil tuleb siseneda teise tööandja territooriumile ning teha tööd koos teise tööandja töötajatega. Põhilisse riskigruppi kuuluvad siinkohal transporditöötajad, kes teostavad igapäevast kaubavedu.

Sageli toob teineteise mittemõistmine ja töökorraldusreeglite puudumine kaasa raske tervisekahjustusega tööõnnetusi.

Tutvudes alljärgnevate endas ohtu kätkevate tüüpsituatsioonidega on tööandjal võimalik teha järeldusi, mida tuleks edaspidi hoolikamalt läbi mõelda ning milliseid meetmeid tööõnnetuste ärahoidmiseks kavandada.

Reeglid tuleb paika panna

Käesoleva aasta alguses teostati kaubavedu saeveskisse. Koormaks olid seinaprofiili materjali pakid. Kui autojuht oli koormarihmad vabastanud ja tendi avanud, asus saeveski töötaja materjali tõstuki abiga maha laadima.

Koorma mahalaadimine toimus õhtuhämaruses. Saeveski töötaja liikus tõstukiga auto küljele, sõitis käppadega aluse alla, tõstis pakid üles ning pani tõstuki käsipiduri peale seisma. Sel ajal viibis autojuht tõstuki kõrval.

Mingil põhjusel libisesid aga pakid platvormilt maha. Samal ajahetkel oli aga varem tõstuki kõrval seisnud autojuht liikunud laaditava materjali ja haagise vahele, et viia koormarihmad haagisele. Platvormilt kukkuv materjal libises autojuhile peale.

Kannatanu sai küll iseseisvalt materjali alt välja, kuid kohale saabunud kiirabi toimetas kannatanu haigla erakorralise meditsiini osakonda, kus tuvastati raske tervisekahjustusega kehavigastus.

Antud juhul oli tegemist erinevate tööandjate töötajatega. Töid korraldas saeveski.

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12 lg 3-st tulenevalt on töid korraldav tööandja vastutav töötervishoiu ja tööohutusalase ühistegevuse eest. Ühistegevus tähendab seda, et ohtlike olukordade vältimiseks peavad koostöös osalevad tööandjad oma tegevust kooskõlastama. Samuti peavad nad teavitama nii üksteist kui ka enda töötajaid või töökeskkonnavolinikke ohtudest, mis ühisel töökohal töötamisega kaasneda võivad. Tööandjad peavad tagama, et tegevus ei ohustaks ka teisi töötajaid.

Antud näite puhul ei kajastatud taolisi aspekte tööandjate poolt kehtestatud reeglites töökorraldusele. Selle tulemusel puudusid saeveskisse sisenenud töötajal juhised selle kohta, kus ta võib ja peab laadimistöde teostamise ajal viibima.

Tööõnnetusi on võimalik ära hoida

Samalaadseid õnnetusi juhtub ka tootmises. Autojuht sõitis multilift tõstukiga varustatud veoautoga tootmishoonesse. Tema tööülesandeks oli vanametalli jäätmevedu. Kohapeal hakati telfri abil metallplaatide ülejääke koormasse laadima.

Kinnitustroppide eemaldamiseks aitas autojuht telfristil paigaldada plaatide alla tugiklotse. Ühel hetkel olid mõlemad töötajad konteineri taga, telfrist paigaldas vasakpoolset ja autojuht parempoolset tugiklotsi.

Telfrist, olles lõpetanud omapoolse klotsi paigaldamise, otsustas alustada telfri juhtpuldiga metallplaatide paki langetamist. Samal ajal oli aga autojuhi vasak käsi ikka veel tugiklotsi all ning plaatide langetamisel jäi tema käsi klotsi alla kinni. Kannatanu toimetati haiglasse, kus tuvastati raske tervisekahjustusega kehavigastus.

Antud juhtumi puhul oli töid korraldanud ettevõttel töökorralduslikult sätestamata autojuhi osalemine laadimistöodel.

Toodud näidete põhjal on näha, et neid olukordi esineb sageli, kus kahe erineva tööandja töötajad puutuvad ühise töötamise käigus kokku. Siinkohal on mõtlemiskoht tööandjatele, kuidas lahendada töökorralduslikult eelkirjeldatud olukorrad nii, et enda ja ka teise tööandja töötaja(d) ei saaks ühise töö käigus vigastada.

Võimalikud situatsioonid tuleb töökorralduslikult hästi läbi mõelda ning kirja panna. Teisele tööandjale tuleks anda selged juhtnöörid, kuidas tema töötajad peaksid tööde toimumise territooriumil või alal käituma. Tööandjate vaheline ühistegevus tuleb fikseerida kirjalikult, seda tingimusel, kui kohapeal puudub töid korraldav ettevõtte. Kui kokkulepet ei ole sõlmitud, vastutavad tööandjad kahju tekkimise korral solidaarselt.