

Kas pankrotivaraga tulevad kaasa ka pankrotistuva ettevõt- te töötajate töölepingud?

*Kaia Taal,
tööinspektor-jurist*

Ettevõtte üleminekul reguleerib töölepingute kehtivust töölepingu seaduse (TLS) § 112, mille lõige 1 sätestab, et töölepingud lähevad muutumatul kujul üle ettevõtte omandajale vastavalt võlaõigusseadusele, kui ettevõtte jätkab sama või sarnast majandustegevust.

Sama paragrahvi lõige 3 omakorda sätestab, et ettevõtte üleandjal ja omandajal on keelatud tööleping üles öelda ettevõtte ülemineku tõttu.

Ent tööandja pankroti väljakuulutamisel neid lõikeid ei kohaldata (TLS § 112 lg 4). Seega töötajate töölepingud ei lähe pankroti korral üle pankrotistunud ettevõtte vara(de) omandaja(te)le, vaid tuleb lõpetada. Töötajatel on muidugi õigus asuda läbirääkimistesse uute töölepingute sõlmimiseks, kui varade omandaja sellise pakkumise teeb.