

Kas tasulised tervisepäevad on olemas?

Leonid Siniavski
tööinspektor-jurist

Tööinspektsiooniga võttis ühendust kodanik, kes soovis teada saada, kas on olemas tasulised tervisepäevad ning mitu sellist päeva on aasta jooksul töötajale ette nähtud.

Kümmekond aastat tagasi ehk enne 1. oktoobrit 2002. a. kehtinud ravikindlustusseadus andis töötajale õiguse puududa aastas kolm päeva tervislikel põhjustel või perekonnaliikme hooldamise eesmärgil ilma arstitõendita. Nende päevade eest ei maksnud töötajale ei tööandja ega haigekassa.

Pärast ravikindlustusseaduse muutmist jäi tervisepäevade kasutamise õigus alles ainult neil töötajatel, kellel oli see võimalus kirja pandud kollektiivlepingusse.

Samas on ka mitmed tööandjad, kes tähtsustavad oma töötajate tervist, kirjutanud nn tervisepäevad töötajate töölepingutesse kui firmasoodustuse.

Taolist töölepingut omaval töötajal on

Praegu kehtiv ravikindlustuse seadus sellist tervisepäevade võimalust töötajatele ette ei näe.

Mõned tööandjad siiski võimaldavad töötajatel tervisepäevi kasutada.

*Foto:SXC/
Andrzej Gdula*



seega lubatud puududa tervislikel põhjustel (näiteks kerge külmetushaigus) kuni kolm tööpäeva aastas, tema keskmine palk nende päevade eest aga säilib. Taoliste tervise parandamiseks ette nähtud päevade võimaldamise võib tööandja kirja panna ka ettevõtte töökorralduse reeglitesse või töösisekorraeeskirjadesse.