

Uuest aastast muutub keskmise töötasu arvestamise kord

Meeli Miidla-Vanatalu

töösuhete osakonna peajurist

1. jaanuarist muutuvad keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord. Seni kehtinud 2009. aastast pärit valitsuse määrust nr 91 on täiendatud ja täpsustatud, lähtudes kujunenud rakenduspraktikast.

Määruse esimest paragrahvi on täiendatud lõikega 1 märkega 1, mis täpsustab, et kui töötajale maksti keskmise töötasu arvutamise vajaduse tekke kuule eelnenud kuue kalendrikuu eest ainult muutumatu suurusega töötasu, siis puhkusetasu maksmiseks keskmist töötasu ei arvutata ja töötajale makstakse muutu-matu suurusega töötasu.

Korrast selgub ka, millistel juhtudel on arvutamise aluseks kalendripäeva ja millistel tööpäeva tasu. Määruse neljas paragrahv täpsustab, et keskmist kalendripäeva tasu arvutatakse eelkõige tööandja makstava haigushüvitise ja kalendripäevapõhiste puhkusetasude maksmisel. Keskmist tööpäeva tasu tuleb arvestada siis, kui tööandjal ei ole töölepingu seaduse § 35 mõistes töötajale tööd anda, töötaja osaleb tööalasel koolitusel või öeldakse hoopis tööleping üles koondamise tõttu.

Käeoleva aasta lõpuni kehtiva määruse kohaselt tuli töötajale juba välja makstud keskmine töötasu ümber arvutada juhtudel, kui keskmise arvestamise aluseks olnud perioodi eest tehti pärast arvestust täiendav väljamakse tulemustasuna või muul põhjusel. Paljudele raamatupidajatele oli see põhjendamatult koormav.

Korra muudatustes on raamatu-pidajate sooviga arvestatud ning muudetud määruse paragrahvi 2 lõiget 1 nii, et kui arvutamise vajaduse tekke kuule eelnenud

kuuel kuul töötasuna teenitud summa muutub töötajale sissenõutavaks pärast keskmise töötasu või muutumatu suurusega töötasu alusel arvestatud tasu maksmise kuupäeva, siis varem makstud keskmist töötasu ümber arvutada ei tule. Samas tuleb tähele panna, et määrusest töötajale soodsamas suunas kõrvale kaldumine on lubatud.

Peamine muudatus on kasutamata puhkusepäevade arvestamises.

Aastaid arvutati kasutamata puhkusepäevi töösuhetes oldud kuude alusel. Nüüd aga tuleb arvutamise aluseks võtta töösuhetes oldud kalendripäevad. Näiteks juhul, kui töötaja, kelle iga-aastase

Aastaid arvutati kasutamata puhkusepäevi töösuhetes oldud kuude alusel. Uuest aastast aga tuleb arvutamise aluseks võtta töösuhetes oldud kalendripäevad.

põhipuhkuse kestus on 28 kalendripäeva, lahkub töölt 11. novembril, mis on 2012. aasta 316. päev, ja ta ei ole jooksva kalendri-aasta puhkust veel kasutanud, tuleb kasutamata puhkusepäevade leidmiseks kasutada järgmist valemit: 316 (töösuhetes oldud kalendripäevade arv) jagatud 366-ga (kalendripäevade arv 2012. aastal, kuna see on liigaasta, teistel aastatel tuleks jagada 365-ga) ja korrutada 28-ga (töötaja põhipuhkuse päevade arvuga kalendri-aastas). Tulemuseks saame 24,17 kasutamata ja aegumata puhkusepäeva, mille eest tuleb töötajale maksta hüvitisena keskmist kalendripäeva tasu.

Täiendavad selgitused keskmise töötasu maksmise tingimuste ja korra kohta on Sotsiaalministeeriumi kodulehel http://www.sm.ee/fileadmin/meedia/Dokumendid/Toovaldkond/TAO/n2ited_keskmise_tootasu_muudatuste_kohta_nov_2011.pdf