

Mitte iga autokoolist saadud esmaabikoolituse tunnistus ei sobi töökoha esmaabiandja väljaõppe tunnistuseks

Iga tööandja peab määrama ettevõttes esmaabi andmiseks töötajad, võttes arvesse ettevõtte suurust ja jagunemist struktuuriüksusteks, ning korraldama neile oma kulul väljaõppe. Tihti määratakse esmaabi andjaks ettevõtetes need töötajad, kes on esmaabikoolituse läbinud hiljuti autokooli õppe raames, kuid mitte iga autokoolist saadud esmaabikoolituse tunnistus ei pruugi sobida töökoha esmaabiandjale.

Tööinspektsiooni töökeskkonna osakonna juhataja Rein Reisbergi kinnitusele on oluline, et väljaõppekursuse aluseks on Eesti Punase Risti 16tunnine õppekava ja et selle viib läbi meditsiinitöötaja, kes on läbinud Eesti Punase Risti või muu pädeva asutuse esmaabiõpetajate koolituskursuse

ning omab sellekohast tunnistust. Kas tegemist on eraldiseisva 16tunnise esmaabi kursusega või käsitletakse neid teemasid täies mahus mõne pikema (näiteks autojuhi) kursuse sees, pole määrav.

Seega on Reisbergi sõnul tähtis esmaabikoolituse sobivuse hindamisel jälgida, missugune see oli, mitte kas see oli autokooli õppetöö osa või mitte. „Mõned aastad tagasi oli autokoolides tavaks, et esmaabikoolitus oli 16tunnine ja Punase Risti õppekava alusel,” lisab ta. „Siis said osalejad sealt ka vastava tunnistuse. Ma ei tea, kas autokoolituse nõuded on muutunud, aga viimastel aastatel õpetavad paljud autokoolid, eriti B-kategooria juhtide kursustel, esmaabi ainult ühel päeval. Viimati mainitud juhul pole tegemist piisava väljaõppega esmaabiandja jaoks ning seda ei pea ka meie nõuetele vastavaks.”