

## **Peatselt käivitub e-tööinspektsioon**

**Juba kolm aastat on Tööinspektsioon arendanud e-tööinspektsiooni keskkonda, et pakkuda peagi nii tööandjatele kui töötajatele võimalust suhelda inspektsiooniga paberivabalt.**

Tööinspektsiooni peadirektori ase-täitja Herko Sunts tutvustas hetkel testimises olevat keskkonda oktoobri lõpus toimunud töötervishoiupäeval.

E-tööinspektsioon, lühemalt eTI, hakkab pakkuma kõigile inimestele võimalust siseneda kõnealusesse kliendiportaali eraisiku rollis ning juhul, kui inimene on äriregistrisse kantud mõne äriühingu või mittetulundusühingu juhatuse liikmena, saab ta eTI-sse siseneda ka ettevõtte esindajana. Oma ettevõtte andmete haldamiseks saab juhatuse liige teha volitusi teistele töötajatele, näiteks asutuse töökeskkonnaspetsialistile. Kliendiportaali sisenemisel toimub autoriseerimine riigiportaali eesti.ee kaudu.

Keskkond on üles ehitatud nii, et selle kaudu saaks Tööinspektsiooniga mugavalt suhelda kõigis seadustest tulenevates valdkondades – esitada teatisi ja raporteid, hankida nõusolekuid ja kooskõlastusi jne. Samuti saab eTI vahendusel jälgida informatsiooni, mida Tööinspektsioon hoiab oma andmebaasis ettevõtte või eraisiku kohta, kes on end autoriseerides portaali sisenenud.

Kui eraisikuna sisenenu näeb vaid infot, mis on seotud tema isikukoodiga, siis tööandja jaoks on nähtavat infot rohkem. Sisenedes eTI-sse saab tööandja ülevaate tema ettevõtte võimalikest rikkumistest,



mis Tööinspektsioon on kontrollimiste käigus tuvastanud. Ühtlasi on võimalik kliendiportaali käivitudes hakata rikkumiste kõrvaldamisest teavitama eTI vahendusel ning keskkonnas saab olema ka võimalus rikkumist vaidlustada. Tutvuda saab hinnangutega, mida tööinspektor on külastuse käigus andnud ettevõtte töökeskkonnale, näha ettevõttes toimunud tööõnnetuste uurimiskokkuvõtteid või vaadata käimasolevate menetluste andmetikku ja saata kirju seoses konkreetse juhtumiga.

Kliendiportaalist saab teatud küsimustes ka abivahend, mis hakkab saatma e-posti teel meeldetuletusi, juhtides tähelepanu näiteks rikkumiste kõrvaldamiseks määratud tähtaegadele või sellele, et ettevõttes tuleks määrata töökeskkonnaspetsialist või -volinik. Ühtlasi saab eTI kaudu sisestada eelmainitud kohustusi täitvate töötajate andmed ja nende volituste tähtajad.