

Töökeskkonna eest vastutavaid töötajaid tuleb koolitada

Andres Jõgiste
tööinspektor

Töötervishoiu ja tööohutuse seadusest tulenevalt peab igas ettevõttes olema keegi, kes on töökeskkonda puudutavates küsimustes pädev. Tööandjate jaoks valmistab aga sageli peavalu küsimus, milliseid töötajad on vaja suunata töötervishoiu- ja tööohutus-alasele koolitusele ja kui sageli.

Õigusaktid kohustavad tööandjat korraldama töötervishoiu- ja tööohutus-alane välja- ning täiendõpe järgmistele töötajatele:

- töökeskkonnaspetsialist,
- töökeskkonnavolinik,
- töökeskkonnanõukogu liikmed,
- esmaabiandja

Töökeskkonnaspetsialisti määrab tööandja oma töötajate hulgast. Pädeva töötaja puudumisel peab tööandja kasutama ettevõttevälist teenuseosutajat. Töökeskkonnaspetsialist peab läbima täiendõppe koolitusasutuses mitte harvem kui kord viie aasta jooksul. Täiendõppe teemad valib ja õppekava kinnitab koolitusasutus tööandja ja töötajate vajadusest lähtuvalt. Juhul kui tööandja ise täidab töökeskkonnaspetsialisti kohustusi (tavaliselt väikeettevõtete puhul), peab ta samuti läbima täiendõppe koolitusasutuses vähemalt iga viie aasta tagant. Töökeskkonnaspetsialistide tasuta koolitusi korraldab Euroopa Sotsiaalfondi toel ka Tööinspektsioon.

Töökeskkonnavoliniku valivad töötajad endi hulgast juhul, kui ettevõttes töötab kümme või rohkem töötajat. Tööandja kohustus on korraldada töökeskkonnavoliniku valimiseks töötajate üldkoosolek. Töökeskkonnavoliniku volitused kehtivad neli aastat, seejärel tuleb tööandjal korraldada taas töökeskkonnavoliniku valimiseks üldkoosolek. Tööandja korraldab töökeskkonnavolinikule töötervishoiu- ja tööohutus-alase väljaõppe koolitusasutuses hiljemalt kahe kuu jooksul alates tema valimisest. Juhul, kui töökeskkonna-

volinikuks valitakse nelja aasta pärast sama isik, siis väljaõpet ei ole vaja korrata.

Töökeskkonnanõukogu moodustatakse tööandja algatusel ettevõttes, kus on vähemalt 50 töötajat. Töökeskkonnanõukogus on võrdselt tööandja määratud esindajaid ja töötajate valitud esindajaid. Nõukogu liikmeid on vähemalt neli ja nende volitused kehtivad neli aastat. Tööandja korraldab töökeskkonnanõukogu liikmetele töötervishoiu- ja tööohutus-alase väljaõppe koolitusasutuses hiljemalt kahe kuu jooksul alates nõukogu moodustamisest. Juhul, kui töökeskkonnanõukogu koosseis jääb nelja aasta pärast samaks, siis väljaõpet ei ole vaja korrata. Töökeskkonnanõukogu liikmeteks võivad olla ka töökeskkonnaspetsialist ja töökeskkonnavolinikud.

Esmaabi andmiseks on tööandja kohustatud määrama töötajad, võttes arvesse ettevõtte suurust ja jagunemist struktuuriüksusteks, ning korraldama neile väljaõppe hiljemalt ühe kuu jooksul alates määramisest. Mitme territoriaalselt eraldatud struktuuriüksuse või vahetustega töökorralduses peab igas struktuuriüksuses või vahetuses olema kohal vähemalt üks esmaabi väljaõppe läbinud töötaja. Tööandja suunab esmaabiandja koolitusasutusse täiendõppele iga kolme aasta järel. Täiendõppe eesmärk on korrata ja süvendada väljaõppekursusel omandatud teadmisi ja oskusi.

Koolitusasutus peab väljastama igale õppekursuse lõpetajale või õppepäeval osalejale tunnistuse, kus on märgitud läbitud teemad ja nende mahud, tunnistuse number ja koolitusasutuse nimi. Nimetatud koolitustega võivad tegeleda Sotsiaalministeeriumis registreeritud koolitusasutused. Koolitusasutused leiata Sotsiaalministeeriumi veebilehelt <http://osh.sm.ee/training/koolettev.htm>.

Töötervishoidu ja -ohutust puudutavad õigusaktid leiata Tööinspektsiooni veebilehelt <http://www.ti.ee/index.php?page=809>.