

Ohtu kõrvaldada aitab selle märkamine

Sven Levašov

tööohutuse peaspetsialist

„Ei näe, ei kuule, ei räägi,“ on sage- dased tööõnnetuseni viivad põhjused.

Tihti ei leidu meil aega, et näha muudatusi töökeskkonnas, teadvustada esinevaid ohte, peatuda mõne tähelepanu tõmmanud koha juures ning veenduda, et see ei kujuta ohtu kaastöötajatele. Mitte alati ei kuula töökeskkonnavolinik lõpuni ära kaastöötajate muresid, teatades, et tema võimuses ei ole midagi muuta. Kui tihti me ise, kui töötajad, valime kergema vastupanu tee ning ei arutle töökeskkonna ohtude üle?

Need on vaid osa näidetest, kus mitte nähes, mitte kuuldes, mitte rääkides võivad töökohtadel esinevad ohud jääda varitsemata. Kui me ei püüa lahti saada eelnimetatud hoiakutest ega teadvusta töökeskkonnas esinevaid ohte, ei muutu ka töökeskkond paremaks ja nii mõnigi tööõnnetus võib jääda ootama oma tundi.

Ühe näitena, kus tööandja ja töötaja ei teadvustanud töökohal esinevat ohtu, võib tuua selle aasta märtsis juhtunud tööõnnetuse lukksepp Sergeiga ühes metallitööga tegelevas ettevõttes.

Töötaja paigaldas gaasilõikemasina töölauale lõikamiseks ettenähtud metallijääke. Nende paigaldamiseks pidi ta ronima 80 cm kõrgusel asetsevale töölauale, mis oli kaetud 40 cm kõrguste ja üksteisest 10 cm kaugusel asetsevate metallribidega. Sellistes tingimustes liikumine vajab erilist tähelepanelikkust ja tasakaalutunnetust. Töö käigus lukksepp libastus ning astus parema jalaga kahe töölaual oleva ribi vahele, kaotas tasakaalu ning kukkus. Kukkumise tagajärjel vigastas ta oma paremat jalga. Kohale kutsuti kiirabi ja kannatanu toimetati haiglasse, kus tal diagnoositi raske tagajärjega tervisekahjustus.

Tööõnnetuse uurimise käigus selgus, et õnnetuse põhjustas puudulik töökeskkonna sisekontroll, mille käigus ei pööratud tähelepanu ribidega kaetud töölaual liikumisega kaasnevatele ohtudele. Töökoht oli ohutusalaselt ette valmistamata – sinna pääsemiseks ning seal ohutuks liikumiseks puudusid nii trepp kui ka käigutee. Ka töötaja ei järginud ohutusnõudeid, kuna ta ei juhtinud tööandja tähelepanu töökohal esinevatele ohtudele ning jätkas oma tervisega riskides töötamist kukkumisohtlikul töölaual.

„Õnnetusjuhtumi toimumine on kahetsusväärne. Samas väärib märkimist, et tööandja reageeris tööõnnetuse järgselt kiirelt ja operatiivselt,“ räägib juhtumiga tegelenud tööinspektor-uuriija Ivi Abe. „Ettevõttes korraldatud sisemine uurimine viidi läbi asjatundlikult ja tulemuslikult. Mõne päeva pärast asetati töökohale trepp ja paksud vineertahvlid liikumisteede koostamiseks. Täiendati lukksepa ohutusjuhendit ning korraldati ohutusalane täiend-



Ohtlik töölaud, kus õnnetus juhtus.
Foto: Tööinspektsioon

Mis juhtus?

juhendamine. Samuti teavitati töötajaid täiendatud riskianalüüsi tulemustest.”

Valusast õppetunnist tegi ettevõtte omad järeldused. Firma töökeskkonnaspetsialist rõhutab, et sarnaste juhtumite kordumise vältimise aluseks on avatud suhtlus ettevõtte ja töötajate vahel: „Peab tunnistama, et tööõnnetuse põhjustes on nii tööandja kui ka töötaja poolseid vigu. Samas mängib olulist rolli töökoha ohutuse tagamisel töötajate koostöö tööandjaga. Kahjuks ei ole

töötajatel sageli sellist pühendumust, initsiatiivi töökeskkonna probleemide tõstatamiseks, nagu tegelikult võiks. Töötajad tunnevad kõige paremini oma töökoha iseärasusi ja oskavad töökeskkonnas esinevaid ohte paremini hinnata. Kui sul on midagi öelda, sa näed töökeskkonnas puudusi - tule, räägime, arutame kõik küsimused üle ja leiame parima lahenduse ohutuse tagamiseks töökohal.”