

2. samm: Töökeskkonna ohutegurite tuvastamine ja kaardistamine



Mis on 2. sammu eesmärgid? Mis on riskianalüüsi meeskonna (töögrupi) ülesanded?
Kuidas tõlgendada töökeskkonna ohutegurite küsimustiku (TOK) abil läbi viidud küsitluse tulemusi?
Mis on töötamiskoha ohutegurite kaart?

Mis on 2. sammu eesmärgid? Mis on riskianalüüsi meeskonna ülesanded?

NB!

Käesoleval sammul on neli eesmärki:

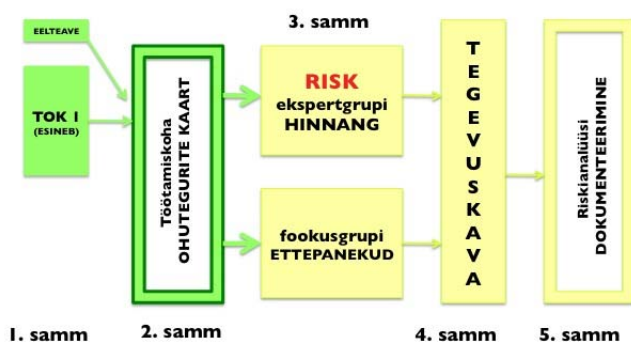
- teabe kokkukogumine (ohutegurid töötamiskohtade kaupa)
- teabe tõlgendamine
- teabe analüüs
- teabe sorteerimine erinevate näitajate põhisel: ettevõtte, allüksus, ametikoht

Riskianalüüsi meeskonna liikmetel on soovitatav:

1. koguda teave RA dokumenti (Excel tabel)
2. kontrollida, kas kogu riskide hindamiseks vajaminev teave on olemas ja kantud RA dokumenti (Excel tabel)
3. trükkida välja töötamiskoha ohutegurite kaardid
4. tõlgendada küsitluse TOK teavet ohutegurite esinemisest töötamiskohal
5. analüüsida teavet ja otsustada, milliste ohutegurite suhtes tuleb riskide hindamise ekspertgrupil anda oma hinnang
6. valmistada ette riskide hindamise ekspertgrupi tööks vajalik teave
7. valmistada ette fookusgruppide moodustamiseks vajalik teave (leida töötajad, kelle töökeskkonnas esines ja/või keda häirisid sarnased ohutegurid)
8. valmistada ette küsitluse (TOK) tulemuste tutvustamine fookusgrupis

Teabe liikumise skeem

TEABE LIIKUMINE (2. samm)



Kuidas tõlgendada küsitluse (TOK) tulemusi?

Mitte ainult töötamiskoha ohuteguri esinemine, vaid ka selle ohuteguri häirivus antud töötamiskohal töötava inimese hinnangul, on oluline aspekt riski hindamisel

Näiteks: tööruumis vaikselt mängiv raadio võib olla mõne töötaja jaoks väga häiriv

Töökeskkonna ohutegurite tõlgendamise (esineb/häirib) skeem

TÖÖKESKKONNA OHUTEGURITE TÕLGENDAMINE (esineb/häirib)

Hindab tööandja → (TOK)	Häirib palju	Häirib vähe
Hindab tööandja ↓ (TOK)	Hinnangud: väga suurel määral; suurel määral; pigem suurel määral	Hinnangud: pigem väikesel määral; väikesel määral; väga väikesel määral / üldse mitte
Esineb palju Hinnangud: väga suurel määral; suurel määral; pigem suurel määral	Oht olemas; riski hindamisel ohutegurit arvestada * ohuteguri objektiivne mõõtmine võib osutuda vajalikuks	Ohu võimalus; riski hindamisel ohutegurit arvestada
Esineb vähe Hinnangud: pigem väikesel määral; väikesel määral; väga väikesel määral / üldse mitte	Ohu võimalus; riski hindamisel ohutegurit arvestada kui psühho-sotsiaalset riski (töötaja vaimsele tervisele, töövõimele, töö tulemuslikkusele)	Ohu võimalus väga väikene või puudub; riski hindamisel (ilma mingi erilise vajaduseta) ohutegurit mitte arvestada

Kontoritöö OTT metoodikas on pakutud võimalus kaasata töötajad riskianalüüsi läbiviimisesse:

- arvestada töötaja arvamust tema töötamiskohal esineva ohuteguri häirivuse kohta
- arvestada töötajate ettepanekuid ohuteguri mõju vähendamiseks: (a) töötaja enda ettepanek ning (b) fookusgrupi ettepanek

Mis on töötamiskoha ohutegurite kaart?

Töötamiskoha ohutegurite kaarti kasutatakse

- riskide hindamise ekspertgrupis (riskide hindamisel)
- fookusgrupis (töökeskkonna paremustamise ettepanekute väljatöötamisel)

Näidis: Töötamiskoha ohutegurite kaart (PDF)

Kui kõigi ettevõtte töötajate töötamiskohad on hinnatud (TOK abil), saab teavet sorteerida vastavalt soovile ja vajadusele ning luua erinevaid ohutegurite kaarte:

- ettevõtte (firma/organisatsiooni) ohutegurite kaart
- allüksuse ohutegurite kaart
- ametikoha ohutegurite kaart